

## ÇALIŞAN ADAYI İŞ BAŞVURU SÜREÇLERİ KVKK AYDINLATMA METNİ

### 1. Veri Sorumlusunun Kimliği

**BERKAY TEKSTİL İPLİK SANAYİ VE DIŞ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ TEKİRDAĞ ŞUBESİ** (VKN: 1650091889) ("Granbella Hotel") olarak, veri sorumlusu sıfatıyla kişisel verilerinizin güvenliği hususuna azami hassasiyet göstermekteyiz. Bu kapsamda etkileşim içerisinde olduğumuz ve Şirket'imiz bünyesinde çalışmak için başvuruda bulunan tüm gerçek kişilere ait kişisel veriler başta 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK" veya "**Kanun**") olmak üzere, Kanun'a bağlı yürürlüğe koyulan ikincil düzenlemeler (yönetmelik, tebliğ vd.) ve bağlayıcı nitelikteki Kişisel Verileri Koruma Kurulu kararlarına uygun olarak işlenmekte ve muhafaza edilmekte olup işbu bilgilendirme metni işlenen kişisel verilerinizle ilgili sizleri aydınlatma amacıyla hazırlanmıştır.

### 2. İşlenen Kişisel Veri Kategorileri ve Tipleri

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>Kimlik Bilgileri</b>              | Ad, soy ad, doğum tarihi ve yeri, uyruk, cinsiyet, medeni hal   |
| <b>İletişim Bilgileri</b>            | Adres, telefon numarası, e-posta adresi   |
| <b>Görsel ve İşitsel Kayıtlar</b>    | Fotoğraf  |
| <b>Özlük ve Mesleki Deneyim</b>      | Eğitim bilgisi, iş deneyimleri, ücret beklentisi, askerlik durumu ve yabancı dil, kurs ve seminerlere katılım bilgisi, kullanılan ofis araç gereçleri/bilgisayar program ve yazılımları, işin niteliği gereği paylaşılması halinde ehliyet bilgisi. |
| <b>Diğer-Personel Seçme Testleri</b> | Personel seçme araçlarının sonuçları (sınavlar, uygulamalar ve envanterler)   |

### 3. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Temin Edildiği Faaliyet

| Kategori   | Temin Edildiği Faaliyet  |
|--|--|
| Kimlik, İletişim, Özlük, Mesleki Deneyim, Görsel ve İşitsel Kayıtlar | <b>Otomatik Olmayan Yöntemle;</b> Şirket bünyesinde doldurulan iş başvuru formu ve tarafınızdan edinilen bilgiler aracılığıyla.<br><b>Yarı Otomatik Yöntemle;</b> İş başvuru platformları üzerinden veya e-posta vasıtasıyla gönderilen özgeçmişiniz aracılığıyla. |
| Diğer-Personel Seçme Testleri  | <b>Yarı Otomatik Yöntemle;</b> Personel seçme araçlarının çalışan adayı tarafından çözülerek Şirket'e iletilmesi aracılığıyla.   |

### 4. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları ve Hukuki Sebebi

| Kategori                                      | İşlenme Amaçları   | Hukuki Sebep  |
|---|--|---|
| Kimlik & İletişim, Görsel ve İşitsel Kayıtlar | <ul style="list-style-type: none"><li>Çalışan adayı başvuru, gelişmiş işe alım ve mülakat süreçlerinin yürütülebilmesi,</li><li>Çalışan adaylarının seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi,</li><li>Başvurunun olumlu sonuçlanması halinde tarafınızla tekrar iletişime geçilmesi ve taleplerinizin karşılanabilmesi,</li><li>İnsan kaynakları ve iş sürekliliği faaliyetlerinin yürütülebilmesi ile tarafımıza iletilen bilgilerin güncellenmesi,</li><li>İşe alımın gerçekleştirilmemesi halinde gelecekte ortaya çıkabilecek uygun pozisyonlar için özgeçmişinizin değerlendirilmesi ve tarafınızla iletişime geçilebilmesi.</li></ul> | <b>KVKK m. 5/2;</b><br>(c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, (d) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirmesi.   |
| Özlük & Mesleki Deneyim, Diğer                | <ul style="list-style-type: none"><li>İşe uygunluk durumunuzun mülakat süreçleri dahil olmak üzere tespit edilebilmesi,</li><li>İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması, politikalarının geliştirilmesinin ve sürdürülmesinin sağlanması,</li><li>Görevlendirme süreçlerinin ve ücret beklentisi kapsamında ücret politikasının yürütülmesi.</li></ul>   | <b>KVKK m.5/2,</b> (c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, (d) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirmesi, (f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması. |
|--|--|--|

Ayrıca Granbella Hotel ile paylaşacağınız referanslarınıza ait kişisel verilerle ilgili olarak referanslarınızın bilgilendirilmeleri ve gerektiği takdirde açık rızalarının alınmasına ilişkin sorumluluk tamamen çalışan adayına aittir. Granbella Hotel tarafından işe ve pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi için yeterli olacak kişisel verileriniz dışındaki verilerinizin toplanmaması esastır. Bu nedenle Şirket'imize yapacağınız başvurularda ve paylaşacağınız özgeçmişlerde yukarıda belirtilenler ve pozisyona uygunluğunuz için gerekli olanın dışındaki kişisel verilerinizi ve özellikle özel nitelikli kişisel verilerinizi tarafınızdan açık rıza temin edilen istisna halleri saklı kalmak kaydıyla (sağlık bilgileri, üye olunan dernek, vakıf, sendika üyeliği vs. gibi) paylaşmamanızı öneriyoruz.

### 5. Kişisel Verilerin Aktarılması ve Aktarım Amaçları

| Aktarım Kanalı  | Aktarım Amaçları   | Hukuki Sebep   |
|---|--|--|
| Şirket bünyesindeki İnsan Kaynakları Departmanı ve ilgili Birim yetkilileri | İşe uygunluk durumunuzun mülakat süreçleri dahil olmak üzere tespit edilebilmesi, Personel seçme testi süreçlerinin yürütülmesi. | <b>KVKK 8/2-a</b> atfıyla, <b>(i)</b> Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin aktarımının gerekli olması, <b>(ii)</b> İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri aktarımının zorunlu olması. |
| Kanunen bilgi almaya yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile yargı mercileri  | Yasal raporlama yapılması, düzenleme ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesi, şikâyet ve hukuki süreçlerin işletilmesi.           |  |

### 6. İlgili Kişi Hakları

Dilediğiniz zaman Granbella Hotel'e başvurarak; Kanun'un 11. maddesinden doğan: a) Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme, b) kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme, c) kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, ç) yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, d) kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme, e) 7. maddede öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme, f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme, g) işlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme; haklarınızı talep edebilirsiniz. Haklarınıza ve Kanunun uygulanmasına ilişkin taleplerinizi, tarafımızdan temin edebileceğiniz başvuru formunu doldurarak veya (i) Islak imzalı şekilde "**Çınarlı Mah. Köprübaşı Cad. No: 13/A -(Tekira AVM Yanı) - Bina Kodu: 27527586 Süleymanpaşa/Tekirdağ**" adresine noter kanalıyla, ispat kolaylığı sağlaması açısından takdirinize bağlı olarak iadeli taahhütlü, posta yoluyla veya şahsi başvurunuzla, (ii) Tarafınızca Granbella Hotel'e bildirilen ve Granbella Hotel sistemine kaydedilen e-posta adresini kullanarak [info@granbellahotel.com.tr](mailto:info@granbellahotel.com.tr) adresine başvurunuzu e-posta yoluyla göndererek; (iii) Tarafınızca Granbella Hotel'e bildirilen ve Granbella Hotel sistemine kaydedilen e-posta adresini kullanarak [kvkk@granbellahotel.com.tr](mailto:kvkk@granbellahotel.com.tr) adresine e-posta göndererek iletebilirsiniz.

Kişisel veri sahibi olarak sahip olduğunuz ve yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için yapacağınız ve kullanmayı talep ettiğiniz hakka ilişkin açıklamalarınızı içeren başvuruda "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ" uyarınca sayılan unsurların yer alması zorunludur. Söz konusu unsurları barındırmayan başvurular Granbella Hotel tarafından reddedilecek veya geçerli başvuru kanallarına yönlendirilecektir. Granbella Hotel'in işbu aydınlatma metninde Kanun'dan, ikincil düzenlemelerden ve Kurul kararlarından doğan



sebeplerle değişiklik yapma hakkı her zaman saklıdır. Aydınlatma metninde yapılacak değişiklikler ve güncel metin tarafınıza tebliğ edildiği tarih itibariyle derhal geçerlilik kazanacaktır.

**BU METİN 2024 TARİHİNDE GÜNCELLENMİŐTİR.**